

Erasmus+ Program Rehberi 2026

D BÖLÜMÜ

Terimler Sözlüğü

D BÖLÜMÜ - TERİMLER SÖZLÜĞÜ

Bu bölüm, Erasmus+ Programıyla ilgili temel kavramların tanımlarını içerir. Sözlük, ortak terimleri ve yalnızca belirli sektörlerle ilgili kavramları ayrı başlıklar altında sunar. Okunabilirliği artırmak amacıyla ifadeler sadeleştirilmiş, ancak kavramların temel anlamı ve özgün bölüm düzeni korunmuştur.

Bölümler

- Ortak Terimler
- Yükseköğretim
- Mesleki Eğitim Ve Öğretim
- Yetişkin Eğitimi
- Gençlik
- Spor

ORTAK TERİMLER

Terim	Açıklama
Refakatçi (Accompanying person)	Hareketlilik faaliyeti sırasında öğrenenlere, personele, gençlere veya gençlik çalışanlarına eşlik eden kişidir. Katılımcıların güvenliğini sağlar, destek verir ve öğrenme sürecinin etkili biçimde yürütülmesine yardımcı olur. Bireysel faaliyetlerde daha az imkâna sahip katılımcılara, reşit olmayanlara veya yurt dışı deneyimi sınırlı gençlere eşlik edebilir. Eğitim ve öğretim alanındaki grup faaliyetlerinde gruba nitelikli eğitim personelinin eşlik etmesi gerekir.
Akreditasyon (Accreditation)	Bir faaliyet kapsamında Erasmus+ finansmanına daha kolay erişmek isteyen kuruluşların belirli ölçütleri ve asgari koşulları karşıladığını doğrulayan idari süreçtir. Bazı hibelere iki aşamalı başvuru sürecinin ilk aşamasıdır; akreditasyon alınması tek başına doğrudan hibe verilmesi anlamına gelmez.
Bağlı kuruluş (Affiliated entity)	Mali Tüzüğü'nün 190. maddesi uyarınca yararlanıcılarla hukuki veya sermaye bağı bulunan tüzel kişiler ya da hibe koşullarını birlikte karşılayarak tek yararlanıcı gibi değerlendirilebilecek bir yapı oluşturan kuruluşlardır. Bağın yalnızca proje için kurulmuş olmaması gerekir. Bağlı kuruluşlar uygunluk, dışlanmama ve gerektiğinde seçim ölçütlerini karşılamalıdır; ancak konsorsiyumun asgari kuruluş sayısına dâhil edilmez.
Başvuru sahibi (Applicant)	Hibe verme sürecinde başvuru sunan gerçek kişi veya tüzel kişiliği bulunan ya da bulunmayan kuruluştur. Katılımcı kuruluşlar ve gayriresmî gençlik grupları da bu kapsama girer. Başvuru sahibi kendi adına veya projedeki diğer kuruluşlar adına başvurabilir; ikinci durumda koordinatör olarak da adlandırılır. EACEA tarafından yönetilen faaliyetlerde başvuru kabul edilirse başvuru sahipleri hibe sözleşmesinin yararlanıcıları ve bağlı kuruluşları olur.
Son başvuru tarihi (Application deadline)	Başvurunun kabul edilebilir sayılabilmesi için Ulusal Ajansa veya Yürütme Ajansına gönderilmesi gereken son tarihtir.
İlişkili ortaklar (Associated partners)	Belirli proje görevlerine veya faaliyetlerine katkı sağlayan ya da projenin tanıtımını ve sürdürülebilirliğini destekleyen kamu veya özel sektör kuruluşlarıdır. Sözleşme yönetimi açısından yararlanıcı sayılmazlar ve programdan proje kapsamında finansman alamazlar; maliyet veya katkı talep edemezler.
Temel beceriler (Basic skills)	Okuryazarlık, matematik, fen ve teknoloji becerileridir. Anahtar yeterliklerin bir parçasıdır.
Yararlanıcı (Beneficiary)	Kendisiyle hibe sözleşmesi imzalanan gerçek kişi veya tüzel kişiliği bulunan ya da bulunmayan kuruluştur. Birden fazla yararlanıcının bulunduğu sözleşmelerde bu kuruluşlar eş yararlanıcı olarak da adlandırılabilir.

Terim	Açıklama
Karma hareketlilik (Blended mobility)	Fiziksel hareketliliği sanal bir bileşenle birleştiren ve çevrim içi iş birliğine dayalı öğrenme ile ekip çalışmasını destekleyen hareketlilik faaliyetidir.
Teklif çağırısı (Call for proposals)	Komisyon tarafından veya Komisyon adına yayımlanan; belirlenen amaçlara uygun ve gerekli koşulları karşılayan proje tekliflerinin belirtilen süre içinde sunulmasını isteyen çağrıdır. Çağrılar Avrupa Birliği Resmî Gazetesinde ve/veya Komisyonun, Ulusal Ajansın ya da Yürütme Ajansının ilgili internet sitelerinde yayımlanır.
Yazım veya giriş hatası (Clerical error)	Bir belgede kasıt olmadan yapılan ve anlamı değiştiren küçük hata veya dikkatsizliktir. Yazım yanlışı, bir sözcük, ifade ya da rakamın yanlışlıkla eklenmesi veya çıkarılması buna örnektir.
Eş finansman (Co-financing)	AB tarafından desteklenen bir projenin maliyetlerinin bir bölümünün yararlanıcı tarafından karşılanması veya AB hibesi dışındaki dış katkılarla finanse edilmesi ilkesidir.
Şirket (Company)	Kooperatifler dâhil olmak üzere medeni hukuk veya ticaret hukuku uyarınca kurulmuş, kamu ya da özel hukuk hükümlerine tabi kâr amaçlı tüzel kişidir.
Konsorsiyum (Consortium)	Bir projeyi hazırlamak, uygulamak ve izlemek üzere birlikte çalışan en az iki katılımcı kuruluştur. Konsorsiyum, aynı ülkede kurulu kuruluşlardan oluşuyorsa ulusal; farklı ülkelerdeki kuruluşlardan oluşuyorsa uluslararasıdır.
Koordinatör veya koordinatör kuruluş (Coordinator/Coordinating organisation)	Ortak kuruluşlardan oluşan bir konsorsiyum adına Erasmus+ hibesi için başvuran katılımcı kuruluştur. Koordinatör aynı zamanda yararlanıcıdır ve hibe sözleşmesinde belirtilen özel sorumlulukları üstlenir.
Dijital yeterlik (Digital competence)	Dijital teknolojileri öğrenme, çalışma ve toplumsal katılım için güvenli, eleştirel, sorumlu ve kendinden emin biçimde kullanma yeterliğidir. Bilgi ve veri okuryazarlığını, iletişim ve iş birliğini, medya okuryazarlığını, programlama dâhil dijital içerik üretimini, dijital esenlik ve siber güvenlik dâhil güvenliği, fikrî mülkiyet konularını, problem çözme ve eleştirel düşünmeyi kapsar.
İşletme (Enterprise)	Büyüklüğü, hukuki biçimi veya faaliyet gösterdiği ekonomik sektör ne olursa olsun ekonomik faaliyette bulunan her türlü girişimdir.
Avrupa Yeterlilikler Çerçevesi, AYÇ (European Qualifications Framework, EQF)	Yeterlikleri, yeterlik düzeyi giderek artan öğrenme çıktılarıyla açıklayan sekiz seviyeli ortak referans çerçevesidir. Farklı yeterlik sistemleri ve seviyeleri arasında karşılaştırma yapılmasını sağlar; yeterliklerin şeffaflığını, karşılaştırılabilirliğini ve taşınabilirliğini artırmayı amaçlar.
ESCO, Avrupa Beceriler, Yeterlikler, Nitelikler ve Meslekler Sınıflandırması	AB iş gücü piyasası ile eğitim ve öğretim bakımından önemli becerileri, yeterlikleri, nitelikleri ve meslekleri 25 Avrupa dilinde tanımlar ve sınıflandırır. Mesleklerle beceri, yeterlik ve nitelikler arasındaki ilişkileri gösteren meslek profilleri sunar. Açık bilişim biçiminde geliştirilmiştir ve ücretsiz kullanılabilir.
Yerleşik olma (Established)	Bir kuruluş veya organ, hukuki ve vergisel açıdan hangi yerde yargı yetkisine tabi ise o yerde yerleşik kabul edilir. Bu durum genellikle kuruluşun ulusal makamlarca resmen tanınmasını sağlayan ulusal koşullara göre belirlenir. Gayriresmî gençlik gruplarında yasal temsilcinin hukuki ve vergisel ikametgâhı dikkate alınır. İkincil ikametgâhlar ve geçici izinler bu amaçla kabul edilmez.
AB Üye Devletleri ve Programa ortak üçüncü ülkeler	Bir Ulusal Ajans kurmuş ve Erasmus+ Programına tam olarak katılan AB ülkeleri ile AB dışındaki ülkelerdir. Ülke listesi Rehberin A Bölümünde yer alır. Programa ortak üçüncü ülkeler, Erasmus+ Tüzüğü'nün 19. maddesi uyarınca Birlik ile anlaşma imzalamıştır.

Terim	Açıklama
Europass	Avrupa Beceri Gündeminin bir parçası olan çevrim içi platformdur. Bireylere ve kuruluşlara öğrenme fırsatları, yeterlilik çerçeveleri, rehberlik, beceri bilgisi, öz değerlendirme ve beceri ile yeterliklerin belgelendirilmesi hakkında araçlar ve bilgiler sunar; öğrenme ve istihdam fırsatlarıyla bağlantı kurar. Avrupa Dijital Öğrenme Kimlik Bilgileri aracılığıyla dijital imzalı belgeleri de destekler.
Avrupa sivil toplum kuruluşu, Avrupa STK'sı (European NGO)	Program kapsamında, en az iki yıldır bir AB Üye Devletinde veya Programa ortak üçüncü ülkede yerleşik Avrupa düzeyinde bir organ ya da sekreteryaya ile en az sekiz ulusal kuruluş veya şubeden oluşan yapıdır. Toplam en az dokuz kuruluşun dokuz farklı uygun ülkede bulunması, ulusal kuruluşların Avrupa organıyla kanıtlanmış kurumsal bağının olması ve eğitim, öğretim veya gençlik alanında faaliyet göstermesi gerekir.
İlk kez başvuran kuruluş (First time applicant)	Son yedi yıl içinde Program veya önceki program kapsamında belirli bir faaliyet türünde proje koordinatörü, yani başvuru sahibi olarak daha önce destek almamış katılımcı kuruluştur.
Mücbir sebep (Force majeure)	Kuruluşların veya bireylerin proje faaliyetlerindeki yükümlülüklerini yerine getirmesini engelleyen, öngörülemeyen, istisnai ve tarafların kontrolü dışındaki durum ya da olaydır. Kuruluşların veya katılımcıların hata ya da ihmalden kaynaklanmamalı ve gerekli tüm özen gösterilmesine rağmen kaçınılmaz olmalıdır.
Yeşil beceriler (Green skills)	Düşük karbonlu ekonomiye geçiş için gerekli bilgi ve yeterliklerdir. Sürdürülebilir tarım, toprağın korunması, enerji kullanımı ve atıkların azaltılması gibi genel becerileri veya yenilenebilir enerji bilgisi gibi teknik becerileri kapsayabilir.
Yeşil seyahat (Green travel)	Gidiş-dönüş yolculuğunun en az yarısında otobüs, tren, bisiklet veya araç paylaşımı gibi düşük emisyonlu ulaşım araçlarının kullanıldığı seyahattir. Deniz yolculuğu, başka düşük emisyonlu ulaşım araçlarıyla birleştirildiğinde yeşil seyahat sayılır.
Ev sahibi veya kabul eden kuruluş (Hosting/receiving organisation)	Hareketlilik faaliyetlerinde kendi kaynak ve uzmanlığını kullanarak katılımcılara öğrenme içeriği sunan ana kuruluştur. Beklenen öğrenme çıktıları ve bunlara ulaşma yöntemlerini gönderen kuruluşla birlikte belirler; öğrenme programını uygular ve faaliyet sırasında izleme ile rehberlik sağlar.
Sargın öğrenme (Informal learning)	Günlük faaliyetlerden ve deneyimlerden doğan; amaç, süre veya öğrenme desteği bakımından planlanmamış ya da yapılandırılmamış öğrenmedir. Öğrenenin bakış açısından kasıtsız gerçekleşebilir.
Uluslararası (International)	Erasmus+ bağlamında, en az bir AB Üye Devleti veya Programa ortak üçüncü ülke ile en az bir Programa ortak olmayan üçüncü ülkenin yer aldığı faaliyeti ifade eder.
İşbaşı gözlem (Job shadowing)	Başka bir ülkedeki ortak kuruluştaki uygulayıcıların günlük çalışmalarını izleyerek eğitim alma, iyi uygulamaları paylaşma, beceri ve bilgi edinme ve/veya katılımcı gözlem yoluyla uzun vadeli ortaklıklar kurma amacıyla yapılan faaliyettir.
Anahtar yeterlikler (Key competences)	Kişisel gelişim, istihdam edilebilirlik, sosyal içerme, sürdürülebilir yaşam, barışçıl toplumlarda başarılı yaşam, sağlıklı yaşam yönetimi ve etkin vatandaşlık için herkesin ihtiyaç duyduğu temel bilgi, beceri ve tutumlardır.
Öğrenme hareketliliği (Learning mobility)	Eğitim, öğretim, yaygın veya sargın öğrenme amacıyla ikamet edilen ülkeden başka bir ülkeye fiziksel olarak gitmektir.
Öğrenme çıktıları (Learning outcomes)	Bir öğrenme sürecinin sonunda katılımcının ne bildiğini, ne anladığını ve ne yapabildiğini bilgi, beceri ve yeterlik bakımından açıklayan ifadelerdir.

Terim	Açıklama
Tüzel kişi (Legal entity)	Ulusal hukuk, AB hukuku veya uluslararası hukuk uyarınca kurulmuş ve tanınmış; kendi adına hak kullanabilen ve yükümlülük üstlenebilen gerçek veya tüzel kişi ile Mali Tüzüğü'nün 200. maddesinin 2. fıkrasının c bendinde belirtilen tüzel kişiliği bulunmayan kuruluşu ifade eder.
Tüzel Kişi Tarafından Atanmış Temsilci, LEAR	EACEA tarafından yönetilen faaliyetlerde, kuruluşun Katılımcı Sicilinde doğrulanması sırasında yasal temsilci tarafından atanır. Komisyonca doğrulandıktan sonra kuruluşun hukuki ve mali bilgilerini, kuruluş içindeki erişim haklarını yönetir; hibe sözleşmelerini elektronik olarak imzalayacak yasal imza yetkililerini ve mali tabloları imzalayacak mali imza yetkililerini Fonlama ve İhale Portalında atar.
Daha az deneyimli kuruluş (Less experienced organisation)	Son yedi yıl içinde Program veya önceki program kapsamında belirli bir faaliyet türünde ikiden fazla destek almamış katılımcı kuruluştur. İlk kez başvuran kuruluşlar da bu kapsamdadır.
Yaşam boyu öğrenme (Life-long learning)	Yaşamın bütün dönemlerinde gerçekleşen; bilgi, beceri, yeterlik ve tutumları geliştiren veya güncelleyen, kişisel, yurttaşlık, kültürel, sosyal ya da istihdama ilişkin katılımı güçlendiren örgün, yaygın ve sargın öğrenmenin tümüdür. Danışmanlık ve rehberlik hizmetlerini; erken çocukluk, genel eğitim, mesleki eğitim, yükseköğretim, yetişkin eğitimi ve gençlik çalışmasını da kapsar.
Programa yeni katılan kuruluş (Newcomer organisation)	Belirli bir faaliyet türünde Program veya önceki program kapsamında koordinatör ya da ortak olarak daha önce destek almamış katılımcı kuruluştur.
Mikro yeterlik belgesi (Micro-credential)	Kısa bir öğrenme deneyimi sonunda şeffaf standartlar ve koşullar uyarınca, değerlendirmeye dayalı olarak elde edilen öğrenme çıktılarının tanınmış kanıtıdır. Belgede sahibinin adı, öğrenme çıktıları, değerlendirme yöntemi, belgeyi veren kuruluş ve gerektiğinde yeterlilik seviyesi ile kazanılan krediler yer alır. Öğrenene aittir, paylaşılabılır, taşınabilir ve daha büyük yeterliklerle birleştirilebilir.
Hareketlilik veya öğrenme anlaşması (Mobility/Learning agreement)	Hareketlilik döneminin amaçlarını ve içeriğini belirleyerek uygunluğunu ve niteliğini güvence altına alan; gönderen kuruluş, kabul eden kuruluş ve katılımcı bireyler arasında yapılan anlaşmadır. Yurt dışındaki dönemin tanınmasına da temel oluşturabilir.
Ay (Month)	Hibe hesaplamalarında bir ay 30 gün olarak kabul edilir.
Kitlesel Açık Çevrim İçi Ders, MOOC	Tamamen çevrim içi sunulan, maliyet, giriş yeterliği veya başka bir kısıtlama olmadan herkese açık ders türüdür. Katılımcı sayısı çoğu zaman yüksektir. Yüz yüze bileşen ve resmî değerlendirme içerebilir; akran değerlendirmesi, öz değerlendirme ve otomatik puanlama yaygındır. Erasmus+ tarafından finanse edilen MOOC'larda katılım ile tamamlama belgesi veya rozeti ücretsiz olmalı ve açık erişim koşulları karşılanmalıdır.
Ulusal Ajans (National Agency)	Bir AB Üye Devletinde veya Programa ortak üçüncü ülkede Programın ulusal düzeyde uygulanmasını yönetmek üzere görevlendirilmiş kuruluştur. Bir ülkede bir veya birden fazla Ulusal Ajans bulunabilir.
Ulusal Makam (National Authority)	Bir AB Üye Devletinde veya Programa ortak üçüncü ülkede Programın yönetimini ulusal düzeyde izlemek ve denetlemekle sorumlu makamdır. Bir ülkede bir veya birden fazla Ulusal Makam bulunabilir.
Yaygın öğrenme (Non-formal learning)	Bir tür öğrenme desteğinin bulunduğu planlı öğrenme faaliyetleri yoluyla gerçekleşen, ancak örgün eğitim ve öğretim sisteminin parçası olmayan öğrenmedir.
Meslek profili (Occupational profile)	Belirli bir meslekle ilişkili beceri, yeterlik, bilgi ve nitelikleri açıklayan unsurlar bütünüdür.
Kuruluş Kimliği, OID (Organisation ID)	Ulusal Ajanslar tarafından yönetilen Erasmus+ ve Avrupa Dayanışma Programı faaliyetlerine katılan kuruluşları tanımlamak için kullanılan benzersiz numaradır.

Terim	Açıklama
Açık erişim (Open Access)	Materyal ve verilerin kullanıcılar için maliyet veya erişim kısıtı olmadan sunulmasıdır. Erasmus+ bağlamında proje çıktılarının kolayca bulunabilir, erişilebilir ve uygun açık lisanslarla kullanılabilir olması beklenir.
Açık Eğitim Kaynakları, AEK (Open Educational Resources, OER)	Açık lisansla yayımlanan ve ücretsiz olarak erişilebilen, kullanılabilen, uyarlanabilen ve paylaşılabilen öğretim, öğrenme ve araştırma materyalleridir.
Açık lisans (Open licence)	Bir eserin herkes tarafından belirlenen koşullar altında kullanılmasına, yeniden kullanılmasına, uyarlanmasına ve paylaşılmasına izin veren lisanstır. Fikrî mülkiyet hakkı sahibinin haklarını korurken kullanım izinlerini açık biçimde belirtir.
Erasmus+ proje faaliyetlerindeki katılımcı	Bir Erasmus+ projesinin faaliyetlerine doğrudan katılan ve ilgili faaliyet türüne göre öğrenen, personel, genç, gençlik çalışanı veya başka bir uygun katılımcı olarak destek alan kişidir.
Katılımcı kuruluş (Participating organisation)	Bir Erasmus+ projesine başvuru sahibi, ortak, yararlanıcı, bağlı kuruluş, ilişkili ortak, gönderen veya kabul eden kuruluş gibi bir rolle katılan kuruluştur.
Ortak kuruluş (Partner organisation)	Bir projenin hazırlanmasına, uygulanmasına veya izlenmesine koordinatörle birlikte katkıda bulunan katılımcı kuruluştur.
Ortaklık (Partnership)	Ortak amaçlar doğrultusunda bir proje veya faaliyet yürütmek üzere bir araya gelen kuruluşlar arasındaki iş birliği düzenlemesidir.
Daha az imkâna sahip katılımcı (Participant with fewer opportunities)	Ek destek olmadan Programa etkili biçimde katılmasını engelleyen ekonomik, sosyal, kültürel, coğrafi, sağlıkla ilgili, eğitimsel veya ayrımcılığa dayalı engellerle karşılaşan kişidir.
Akran öğrenmesi (Peer Learning)	Benzer rol veya deneyime sahip kişilerin karşılıklı bilgi, deneyim ve uygulama paylaşımı yoluyla birbirlerinden öğrenmesidir.
Mesleki gelişim (Professional development)	Bir kişinin mesleki bilgi, beceri, yeterlik ve uygulamalarını geliştirmeye yönelik sürekli öğrenme sürecidir.
Kurumsal sosyal sorumluluk alanında etkin kâr amaçlı kuruluş	Ekonomik faaliyet yürütmekle birlikte kurumsal sosyal sorumluluk çerçevesinde toplumsal, eğitimsel, çevresel veya benzeri kamu yararı amaçlarına yönelik etkinlikler gerçekleştiren kâr amaçlı kuruluştur.
Proje (Project)	Belirli amaçlara, süreye, faaliyetlere, kaynaklara ve beklenen sonuçlara sahip; bir veya daha fazla kuruluş tarafından planlanıp uygulanan tutarlı çalışma bütünüdür.
Yeterlik (Qualification)	Yetkili bir kurumun, kişinin belirli öğrenme çıktılarına ulaştığını değerlendirme ve doğrulama süreci sonunda verdiği resmî belgedir.
Kabul eden kuruluş (Receiving organisation)	Hareketlilik katılımcısını kabul eden ve öğrenme, staj, eğitim veya çalışma faaliyetini sağlayan kuruluştur.
Okul (School)	Ulusal mevzuat uyarınca okul öncesi, ilköğretim veya ortaöğretim düzeyinde genel, mesleki ya da teknik eğitim veren kurumdur.
Okul öğrencisi (School pupil)	Ulusal makamlarca okul olarak tanınan bir kurumda öğrenim gören kişidir.
Gönderen kuruluş (Sending organisation)	Katılımcıyı hareketlilik faaliyetine gönderen; hazırlık, anlaşma, destek, izleme ve tanıma süreçlerinden sorumlu kuruluştur.
Küçük ve orta ölçekli işletmeler, KOBİ (SMEs)	Personel sayısı ve mali büyüklük bakımından AB'nin KOBİ tanımındaki eşikleri karşılayan mikro, küçük ve orta ölçekli işletmelerdir.
Sosyal girişim (Social enterprise)	Temel amacı sahiplerine veya ortaklarına kâr dağıtmak yerine ölçülebilir toplumsal etki yaratmak olan; gelirini büyük ölçüde ekonomik faaliyetten elde eden ve kârını öncelikle toplumsal amaçlarına yeniden yatıran işletmedir.
Personel (Staff)	Bir eğitim, öğretim, gençlik, spor veya başka uygun kuruluştaki profesyonel ya da gönüllü olarak çalışan ve Program faaliyetlerinde uygun bir görev üstlenen kişidir.

Terim	Açıklama
Kurumsal bağ (Statutory link)	İki kuruluş arasında yalnızca belirli bir proje için kurulmamış, tarafların hukuki belgelerine veya sürekli örgütsel ilişkisine dayanan resmî ve kalıcı bağlıdır.
Çalışma ziyareti (Study visit)	Belirli bir tema veya uygulamayı yerinde incelemek, bilgi ve deneyim paylaşmak, ağ kurmak ve politika ya da uygulama geliştirmek amacıyla başka bir kuruluş veya ülkeye yapılan kısa süreli ziyaretir.
Programa ortak olmayan üçüncü ülkeler	Erasmus+ Programına tam olarak katılmayan ve Programla ortaklık anlaşması bulunmayan AB dışındaki ülkelerdir. Bu ülkelerin hangi faaliyetlere hangi koşullarla katılabileceği ilgili faaliyet kurallarında belirtilir.
Staj veya işbaşı eğitim (Traineeship/work placement)	Katılımcının başka bir kuruluştaki belirli süreyle çalışarak mesleki deneyim, beceri ve yeterlik kazandığı öğrenme faaliyetidir.
Ulusötesi (Transnational)	En az iki farklı uygun ülkeden kuruluşların veya katılımcıların yer aldığı faaliyet ya da iş birliğini ifade eder.
Yatay veya aktarılabılır beceriler (Transversal/soft/life skills)	Belirli bir meslek veya alana özgü olmayıp farklı öğrenme, çalışma ve yaşam ortamlarında kullanılabilen iletişim, ekip çalışması, problem çözme, eleştirel düşünme, yaratıcılık, uyum sağlama ve öz yönetim gibi becerilerdir.
Birlik şeffaflık ve tanıma araçları	Becerilerin, yeterliklerin ve niteliklerin ülkeler ve eğitim sistemleri arasında anlaşılmasını, karşılaştırılmasını, tanınmasını ve taşınmasını kolaylaştıran Europass, Youthpass, AYÇ, AKTS ve benzeri AB araçlarıdır.
Yaygın ve sargın öğrenmenin doğrulanması	Bir kişinin örgün eğitim dışında kazandığı öğrenme çıktılarının belirlenmesi, belgelenmesi, değerlendirilmesi ve uygun bir yeterlik veya kredi biçiminde onaylanması sürecidir. Süreç genellikle tanımlama, belgeleme, değerlendirme ve belgelendirme aşamalarından oluşur.
Faaliyet yeri (Venue)	Bir proje faaliyetinin fiziksel veya gerektiğinde sanal olarak gerçekleştirildiği yerdir.
Sanal iş birliği (Virtual cooperation)	Katılımcıların dijital iletişim ve iş birliği araçları aracılığıyla ortak çalıştığı, deneyim paylaştığı ve çıktı ürettiği sınır ötesi veya yerel iş birliğidir.
Sanal öğrenme (Virtual learning)	Öğrenmenin dijital ortamlar ve çevrim içi araçlar aracılığıyla tamamen veya kısmen gerçekleştirildiği süreçtir.
İş paketi (Work Package)	Bir projenin belirli amaç, faaliyet, görev, çıktı, zamanlama ve kaynakları bir araya getiren temel uygulama bölümüdür.
Gençler (Young people)	Gençlik alanındaki Erasmus+ faaliyetlerinde, ilgili faaliyetin kurallarında belirtilen yaş aralığında bulunan kişilerdir.

YÜKSEKÖĞRETİM

Terim	Açıklama
Kredi (Credit)	Bir öğrenme çıktıları grubuna ulaşmak için gereken öğrenci iş yükünü ve bu çıktıların ulaşıldığının değerlendirilmesini gösteren ölçü birimidir.
Kredi hareketliliği (Credit mobility)	Katılımcının diploma almak amacıyla değil, kendi eğitim programının bir parçası olarak belirli süre başka bir ülkede öğrenim veya staj yapması ve kazandığı kredilerin ana kurumunca tanınmasıdır.
Diploma hareketliliği (Degree mobility)	Bir yükseköğretim derecesinin tamamını başka bir ülkede almak amacıyla gerçekleştirilen hareketliliklerdir.
Diploma Eki (Diploma Supplement)	Yükseköğretim diplomasına eklenen; yeterliğin düzeyi, bağlamı, içeriği, öğrenme çıktıları ve tamamlanan çalışmalar hakkında standart bilgi veren belgedir. Diplomaların uluslararası şeffaflığını ve tanınmasını kolaylaştırır.
Çift diploma veya çoklu diploma (Double/multiple degree)	Ortak bir programın başarıyla tamamlanması sonucunda iki veya daha fazla katılımcı yükseköğretim kurumu tarafından ayrı ayrı verilen diplomalardır.
Yükseköğretim Erasmus Beyannamesi, ECHE	Bir yükseköğretim kurumunun Erasmus+ kapsamında Avrupa ve uluslararası iş birliği faaliyetlerini yüksek kalite ilkelerine uygun yürütme taahhüdünü gösteren ve Programa katılım için gerekli olan akreditasyon belgesidir.

Terim	Açıklama
Avrupa Kredi Transfer ve Biriktirme Sistemi, AKTS (ECTS)	Öğrenme çıktıları ile öğrenci iş yüküne dayalı, öğrenci merkezli kredi biriktirme ve transfer sistemidir. Eğitim programlarının ve yurt dışında tamamlanan öğrenmenin şeffaf biçimde tanınmasını kolaylaştırır.
Yükseköğretim kurumu (Higher education institution)	Ulusal hukuk veya uygulamaya göre tanınmış yükseköğretim dereceleri ya da yükseköğretim düzeyinde yeterlikler sunan kurumdur.
Ortak diploma (Joint degree)	Ortak bir programın tamamlanması sonucunda en az iki yükseköğretim kurumu tarafından birlikte düzenlenen ve ulusal olarak tanınan tek diplomadır.
Ortak programlar (Joint programmes)	İki veya daha fazla yükseköğretim kurumu tarafından birlikte tasarlanan, sunulan ve tanınan bütünsel eğitim programlarıdır. Hareketlilik, ortak öğretim, değerlendirme ve diploma düzenlemeleri içerebilir.
Tek aşamalı eğitim programları (One-cycle study programmes)	Lisans ve yüksek lisans aşamalarının ayrı olmadığı; ulusal düzenlemeye göre tek, uzun süreli program sonunda yükseköğretim yeterliği veren programlardır. Tıp, diş hekimliği, veterinerlik veya mimarlık gibi alanlarda görülebilir.
Üçüncü aşama (Third cycle)	Avrupa Yükseköğretim Alanı yeterlilikler çerçevesinde doktora düzeyindeki eğitim ve araştırma aşamasıdır.

MESLEKİ EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Terim	Açıklama
Çıraklık ve çırak (Apprenticeship/Apprentice)	Bir işveren ile öğrenen arasında yapılan anlaşmaya dayanan; iş yerinde öğrenmeyi eğitim kurumundaki öğrenmeyle sistemli biçimde birleştiren, ücret veya başka bir karşılık içerebilen ve tanınmış bir yeterliğe götüren örgün mesleki eğitim programı ve bu programa katılan kişidir.
Mesleki Eğitim ve Öğretim için Avrupa Kalite Güvencesi Referans Çerçevesi, EQAVET	Mesleki eğitim ve öğretim sistemlerinde kalite güvencesini geliştirmek, izlemek ve sürekli iyileştirmek için ülkeler ile sağlayıcılarca kullanılan ortak Avrupa referans çerçevesidir.
Mesleki beceri yarışmaları (VET skills competitions)	Mesleki eğitim öğrenenlerinin belirli mesleklerde bilgi ve uygulama becerilerini sergilediği, karşılaştırdığı ve geliştirdiği ulusal veya uluslararası yarışmalardır.
Mesleki eğitim ve öğretim, MEÖ (Vocational education and training, VET)	Belirli mesleklerde veya daha geniş iş gücü piyasasında gereken bilgi, beceri ve yeterlikleri kazandırmayı amaçlayan örgün, yaygın veya iş temelli eğitim ve öğretimdir.
Mesleki eğitim ve öğretim öğreneni (VET learner)	Mesleki eğitim ve öğretim programına kayıtlı öğrenci, çırak veya yetişkin öğrenendir.
İş temelli öğrenme (Work-based learning)	Öğrenmenin gerçek bir iş ortamında veya iş süreçlerini yansıtan bir ortamda, çalışma görevleriyle bütünsel biçimde gerçekleşmesidir. Çıraklık, staj ve işbaşı eğitim bu kapsamdadır.

YETİŞKİN EĞİTİMİ

Terim	Açıklama
Yetişkin eğitimi (Adult education)	Yetişkinlere temel beceri, genel bilgi, kişisel gelişim, toplumsal katılım veya istihdama ilişkin öğrenme fırsatları sunan, mesleki nitelik kazandırma dışındaki örgün, yaygın ve sargın öğrenme faaliyetleridir.
Yetişkin öğrenen (Adult learner)	İlk eğitim ve öğretim sürecini tamamlamış veya bu süreçten ayrılmış olup yetişkin eğitimi kapsamındaki bir öğrenme faaliyetine katılan kişidir.

GENÇLİK

Terim	Açıklama
Koç (Coach)	Gençlerin veya gençlik gruplarının hedef belirlemesine, öğrenme süreçlerini değerlendirmesine ve kişisel ya da proje temelli gelişimine destek olan kişidir.

Terim	Açıklama
Topluluk oluşturma (Community building)	Ortak ilgi veya amaçlara sahip kişiler arasında güven, aidiyet, iş birliği ve sürdürülebilir ilişkiler geliştirme sürecidir.
Diyalog mekanizmaları (Dialogue mechanisms)	Gençlerle karar vericiler arasında düzenli iletişim, danışma ve ortak değerlendirme sağlayarak gençlerin politika ve karar süreçlerine katılımını destekleyen yöntem ve yapılarıdır.
Dijital gençlik çalışması (Digital Youth Work)	Gençlik çalışmasının amaçlarını desteklemek için dijital medya ve teknolojilerin araç, faaliyet veya içerik olarak bilinçli biçimde kullanılmasıdır. Yüz yüze, çevrim içi veya karma biçimde yürütülebilir.
Kolaylaştırıcı (Facilitator)	Bir grubun katılımcı, güvenli ve verimli biçimde çalışmasına; öğrenme, tartışma ve karar süreçlerini yapılandırmasına yardımcı olan kişidir.
Grup lideri (Group Leader)	Bir gençlik faaliyetine katılan grubun güvenliği, desteği ve öğrenme süreci için sorumluluk üstlenen yetişkindir.
Gayriresmî gençlik grubu (Informal group of young people)	Ulusal hukuk uyarınca tüzel kişiliği bulunmayan, ancak üyeleri adına hukuki yükümlülük üstlenebilecek bir temsilcisi bulunan en az dört gençten oluşan gruptur. Grup üyeleri genellikle 13-30 yaş aralığındadır. Reşit olmayanların yer aldığı gruplarda yasal temsil ve izin koşulları uygulanır. Grup, Kuruluş Kayıt Sistemine kaydolmalı ve gerekli yetkilendirme belgesini sunmalıdır. Uygun faaliyetlerde başvuru sahibi veya ortak olabilir.
Gezici faaliyet (Itinerant activity)	Faaliyetin, katılımcıların birlikte seyahat ettiği veya farklı yerlerde birbirini izleyen program bölümleri yürüttüğü birden fazla yerde gerçekleştirildiği gençlik faaliyetidir.
Gençlik faaliyetlerinde yerel katılımcı	Faaliyet yerine 10 kilometreden daha yakın mesafede yaşayan ve bu nedenle seyahat desteği almayan, ancak faaliyetin diğer uygun desteklerinden yararlanabilen katılımcıdır.
Akıllı gençlik çalışması (Smart Youth Work)	Gençlik çalışmasının niteliğini, erişimini ve etkisini artırmak için dijital teknoloji, veri, yenilikçi yöntem ve çevrim içi araçlardan stratejik biçimde yararlanan yaklaşımdır.
Gençlik faaliyeti (Youth activity)	Gençlerin kişisel, sosyal, yurttaşlık ve öğrenme gelişimini desteklemek amacıyla örgün eğitim dışında yürütülen faaliyetlerdir. Gençlik değişimleri, katılım etkinlikleri ve gençlik çalışanı faaliyetleri buna örnektir.
Gençlik çalışanı (Youth worker)	Gençlerin yaygın öğrenme, kişisel ve sosyal gelişim süreçlerini profesyonel veya gönüllü olarak destekleyen kişidir.
Youthpass	Erasmus+ ve Avrupa Dayanışma Programının gençlik alanındaki faaliyetlerinde katılımcıların öğrenme çıktılarını düşünmesine, tanımlamasına ve belgelemesine yardımcı olan Avrupa tanıma aracıdır.

SPOR

Terim	Açıklama
Taban sporu (Grassroots sport)	Profesyonel ve üst düzey performans sporundan farklı olarak yerel düzeyde, çoğunlukla amatör ve gönüllülük temelli yürütülen; herkesin katılımına açık spor faaliyetleridir.
Spor personeli (Sport staff)	Spor kuruluşlarında antrenör, eğitmen, yönetici, gönüllü veya başka bir görevle çalışan ve spor alanındaki Erasmus+ hareketlilik faaliyetlerine katılabilecek kişidir. Öncelik taban sporunda çalışan personele verilir.

Kaynak notları

Yerleşiklik konusunda tereddüt hâlinde (AT) 987/2009 sayılı Tüzüğün 11. maddesine bakılır. Mesleki eğitim ve öğretim terimleri Cedefop terminolojisiyle uyumludur. Gayriresmî gençlik grupları için Kuruluş Kayıt Sistemi: <https://webgate.ec.europa.eu/erasmus-esc/index/organisations/register-my-organisation>